



Hoe zit het met de Reïntegratie?

Afdeling Samenleving

Bezoekadres:

1^e bezoek:
Publiekscentrum
Raadhuisplein 2
Krimpen aan den IJssel

Openingstijden:

Maandag; 08.30 – 13.30 uur
Dinsdag; 08.30 – 13.30 uur
Woensdag; 08.30 – 16.00 uur
Donderdag; 08.30 – 13.30 uur
Vrijdag; 08.30 – 12.00 uur

Vervolgbezoeken:
Raadhuisplein 117
Krimpen aan den IJssel

Openingstijden:

Op werkdagen; 08.30 – 12.00 uur

Correspondentieadres:

Postbus 200
2920 AE Krimpen aan den IJssel

Telefoonnummer:

(0180) 540753

Internet:

www.krimpenaandenijssel.nl

Email:

gemeente@krimpenaandenijssel.nl

Deze brochure geeft belangrijke informatie met betrekking tot de rechten, plichten en voorzieningen rondom het onderwerp reïntegratie.

In deze brochure krijgt u ondermeer antwoord op de volgende onderwerpen:

- Reïntegratie (algemeen)
- Work First
- Vormen van gesubsidieerde arbeid
- Wsw
- Kinderopvang

Reïntegratie (algemeen)

Wat is reïntegratie?

Reïntegratie of arbeidsintegratie is bedoeld om mensen te helpen die er zelf niet in slagen een baan te vinden.

Als u zonder extra hulp geen werk kunt vinden, wordt u een reïntegratietraject aangeboden.

Samen met u wordt bekeken wat de beste manier is om (weer) aan het werk te gaan. De gemeente stelt een stappenplan (een trajectplan) op. Hierbij wordt rekening gehouden met uw mogelijkheden. Zo'n trajectplan verschilt daarom per persoon.

Bij de één maakt bijvoorbeeld een bijscholingscursus deel uit van het plan, bij de ander vrijwilligerswerk of een werkervaringsplaats. Als u het trajectplan voor een groot deel hebt doorlopen, gaat u op zoek naar een baan. Dit is meestal een 'gewone' baan, maar kan ook een (tijdelijke) door de gemeente gesubsidieerde baan zijn.

Work First

Wat houdt Work First in?

Met de introductie van de Wet werk en bijstand staat de eigen verantwoordelijkheid van de burger om in zijn levensonderhoud te voorzien centraal. Pas als mensen hiertoe niet in staat blijken te zijn kunnen zij aanspraak maken op ondersteuning van de overheid. Dat brengt met zich mee dat er meer nadruk is komen te liggen op de verplichting van de uitkeringsgerechtigde om alles in het werk te stellen om zo snel mogelijk weer zelfstandig in zijn levensonderhoud te voorzien. Werk boven inkomen, in jargon Work First, dus. En waar dit voor de uitkeringsgerechtigde op eigen kracht niet mogelijk is, heeft de gemeente de plicht om een actief reïntegratiebeleid te voeren.

Wat zijn de uitgangspunten van Work First?

De belangrijkste algemene uitgangspunten van "Work first" zijn:

- Werk (algemeen geaccepteerde arbeid) is een voorwaarde voor een uitkering;
- Iedereen kan werken (regulier, gesubsidieerd, stages of vrijwilligerswerk). Activeren is het toverwoord. Alleen uitzonderingen bij lichamelijke en/of psychische problematiek;
- Bij de eerste aanvraag om bijstand wordt direct het best beschikbare werk aangeboden als voorwaarde voor een uitkering. Het niet accepteren daarvan betekent: *géén uitkering!*
- Doorstroming naar beter betaald en structureel werk (veelal regulier) moet worden bevorderd;
- Toepassing van beschikbaar reïntegratie-instrumentarium om door te stromen uitsluitend indien men werkt.

Hoe ziet het reïntegratiebeleid eruit?

In samenwerking met onze ketenpartners (het Werkbedrijf UWV en de gemeente Capelle) is een algemeen "Reïntegratiemodel IJsselgemeenten" voor nieuwe klanten ontwikkeld. Op basis van een door een medewerker van de afdeling Samenleving van de Gemeente Krimpen aan den IJssel uit te voeren intake en diagnose worden nieuwe klanten direct middels 6 sporen "gekwalificeerd". Dit algemeen reïntegratiemodel is uiteindelijk doorontwikkeld tot een lokaal model, te weten het "Reïntegratiemodel Krimpen aan den IJssel". Afhankelijk van de diagnose wordt voor de nieuwe klant een te volgen "spoor" ingezet:

In *spoor 0* worden nieuwe klanten direct intensief door het CWI begeleid naar regulier werk op de reguliere arbeidsmarkt. Dit spoor wordt gedurende een korte termijn gevolgd met behoud van uitkering. Weigering tot deelname betekent het stopzetten van de uitkering.

In *spoor 1* worden nieuwe klanten direct binnen 10 werkdagen na aanmelding voor de duur van maximaal 1 jaar in loondienst genomen door een detacheringbedrijf. Dit bedrijf zoekt binnen bestaande netwerken voor de klant werk op de reguliere arbeidsmarkt, met een loonkostensubsidie van de gemeente. Dit spoor betekent dat de klant in loondienst werkt bij het detacheringbedrijf. Er is géén sprake van een uitkering. Weigering tot deelname betekent géén uitkering.

In *spoor 2* worden nieuwe klanten direct door de gemeente in een reïntegratietraject opgenomen via plaatsing op een externe leerwerkplek. Er worden leerwerkplekken voor de klant gerealiseerd met als uitgangspunt dat de klant door dagelijks onder begeleiding te werken voor 20 uur per week de kansen op regulier werk op de reguliere arbeidsmarkt vergroot. De maximale duur van het traject bedraagt 6 maanden (met de mogelijk tot verlenging met 6 maanden). Dit traject wordt gevolgd met behoud van uitkering. Weigering tot deelname betekent het stopzetten van de uitkering.

In *spoor 3* worden nieuwe klanten direct door de gemeente in een reïntegratietraject opgenomen via plaatsing op een interne leerwerkplek. Er worden leerwerkplekken voor de klant gerealiseerd met aanbodversterking in de zin van aanvullende opleidingen en/of cursussen. Uitgangspunt hierbij is dat de klant door dagelijks onder begeleiding te werken voor 20 uur per week en het volgen van opleidingen de kansen op regulier werk op de reguliere arbeidsmarkt vergroot. De maximale duur van het traject bedraagt 1 jaar (met de mogelijkheid tot verlenging met 6 maanden). Dit traject wordt gevolgd met behoud van uitkering. Weigering tot deelname betekent het stopzetten van de uitkering.

In *spoor 4* worden nieuwe klanten door de gemeente, afhankelijk van de bestaande zorgbehoefte, zoveel mogelijk in het kader van sociale activering in een individueel reïntegratietraject opgenomen. Dit traject wordt gevolgd met behoud van uitkering. Weigering tot deelname betekent het afstemmen van de uitkering op de individuele situatie.

In *spoor 5* worden nieuwe klanten (tijdelijk) vrijgesteld tot deelname aan alle andere sporen op sociaal medische- en/of psychische gronden.

Naast bovenstaande werkwijze in “sporen” zal waar nodig gewerkt worden met de methodiek van inkoop van reïntegratietrajecten op basis van individueel maatwerk.

Wat houdt algemeen geaccepteerde arbeid in?

Voor het begrip algemeen geaccepteerde arbeid is een algemene omschrijving vastgesteld met een open karakter. Kern is: alle arbeid die maatschappelijk aanvaard is, moet geaccepteerd worden. Opleidingsniveau en/of beroepsverleden, als eventuele belemmeringen voor werkaanvaarding, spelen daarbij geen rol meer. Verwezen wordt naar aanverwante wet- en regelgeving, zoals de arbeidswetgeving. Illegale arbeid of arbeid tegen een loon lager dan wat de Wet minimum loon en minimum vakantiebijslag voorschrijft wordt echter niet als “algemeen geaccepteerde arbeid” aanvaard. In feite biedt de bijstandswetgeving minimumgaranties.

Vormen van gesubsidieerde arbeid

Kan ik een gesubsidieerde baan krijgen?

Als het u niet lukt om werk te vinden, kunt u onder bepaalde voorwaarden een gesubsidieerde betaalde baan krijgen. Die baan is dan een onderdeel van het reïntegratietraject dat u doorloopt. Het is de bedoeling dat u door de werkervaring die u met deze gesubsidieerde baan opdoet, daarna wél een gewone (reguliere) baan vindt.

Om in aanmerking te komen voor een gesubsidieerde baan moet u in ieder geval als werkzoekende staan ingeschreven bij het Werkbedrijf UWV.

U beslist samen met uw trajectbegeleider of een gesubsidieerde baan voor u een goede keus is.

Kan ik werken met behoud van uitkering?

Als u moeite hebt met het vinden van een baan, omdat u bijvoorbeeld geen werkervaring hebt, dan kunt u misschien in aanmerking komen voor werk met behoud van uitkering. Dit werk is tijdelijk en onderdeel van een reïntegratietraject. De bedoeling is dat u werkervaring opdoet, waarmee u meer kans maakt op een betaalde baan. Het is ook mogelijk dat u een opleiding of cursus doet en daarnaast werkt om praktijkervaring op te doen.

Voor inlichtingen kunt u zich wenden tot medewerkers van het team Werkgelegenheid van de Gemeente Krimpen aan den IJssel.

Moet ik vrijwilligerswerk gaan doen?

Wanneer het voor u moeilijk is om een baan te vinden, of als u om medische of sociale redenen niet goed in staat bent om te werken, kunt u misschien vrijwilligerswerk doen als onderdeel van een reïntegratietraject. Dit is een stappenplan waarmee u uw kansen op betaald werk vergroot. U doet dan bijvoorbeeld werk bij ouderen, een sportvereniging of in een buurthuis. Met dit vrijwilligerswerk kunt u wennen aan een werkend leven en werkervaring opdoen. Dit vrijwilligerswerk kunt u doen met behoud van uw uitkering.

Als besloten wordt dat u in aanmerking komt voor vrijwilligerswerk, maakt u hierover afspraken met uw klantmanager, bijvoorbeeld of u wel of niet moet blijven solliciteren. U bent verplicht deze afspraken na te komen. Vrijwilligerswerk is niet vrijblijvend.

Moet ik een opleiding of cursus gaan doen?

Om meer kans te maken op een baan, is het soms nodig om een (aanvullende) opleiding of cursus te volgen. Dit is een onderdeel van een reïntegratietraject. Een voorbeeld hiervan is een sollicitatiecursus of een omscholingscursus. Als de cursus of opleiding een onderdeel is van uw trajectplan, bent u verplicht hieraan deel te nemen.

U kunt de cursus of opleiding met behoud van uitkering volgen. De studiekosten kunnen door de Afdeling Samenleving van de Gemeente Krimpen aan den IJssel worden vergoed. Hebt u jonge kinderen en hebt u kinderopvang nodig om de opleiding te kunnen volgen? Dan kunt u een bijdrage in de kosten van die kinderopvang krijgen. Soms is ook een vergoeding van reiskosten mogelijk. U kunt bij uw klantmanager meer informatie vragen.

U mag ook een noodzakelijke cursus of opleiding volgen terwijl u een gesubsidieerde baan hebt. Het mag geen opleiding zijn waarbij u aanspraak kunt maken op studiefinanciering (WSF 2000).

Wet sociale werkvoorziening (Wsw)

Wat is de Wsw?

De Wet sociale werkvoorziening (Wsw) is bedoeld om mensen die vanwege een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking geen werk kunnen vinden, toch aan werk te helpen. Het gaat dan om aangepast werk, vaak onder begeleiding.

Als u kunt werken, maar het lukt u niet om met een 'gewone' baan aan het werk te gaan, dan kunt u misschien via de Wsw aan de slag en werkervaring opdoen. De mogelijkheden die de Wsw biedt zijn:

- werk bij een bedrijf voor sociale werkvoorziening. Dit kan werk zijn zoals hout- of metaalbewerking, boekbinden, meubelmaken, zeefdrukken, werken in de plantsoendienst, in een kantine of in een winkel;

- of onder begeleiding werken bij een reguliere (overheids)organisatie of commercieel bedrijf, bijvoorbeeld een restaurant of supermarkt. Begeleid werken kan op twee manieren; u kunt in dienst zijn van de gemeente of de sociale werkvoorziening en worden gedetacheerd (uitgeleend) aan het bedrijf of de organisatie waar u gaat werken, of u kunt in dienst zijn van de werkgever zelf.

U krijgt instructies en begeleiding van deskundige werkbegeleiders. Wanneer het voor u mogelijk is, is het de bedoeling dat u uit de Wsw-baan doorstroomt naar een gewone baan.

U ontvangt voor het werk dat u via de Wsw doet salaris. Hoeveel u krijgt, hangt af van het soort werk dat u doet en hoeveel uur u per week werkt.

Hoe kom ik aan een Wsw-baan?

U kunt voor een Wsw-baan naar het Werkbedrijf UWV. Als u bij het Werkbedrijf UWV aangeeft dat u voor een Wsw-baan in aanmerking wilt komen, dan zal er een afspraak gemaakt worden voor een indicatie. Het indicatieteam van het Werkbedrijf UWV moet namelijk vaststellen of u echt in aanmerking komt voor een Wsw-baan. Het team stelt vast of u zelfstandig kunt werken of dat u begeleiding nodig hebt. Ook is het belangrijk dat u meer soorten werk kunt doen, minimaal één uur achter elkaar kunt werken, en aan de minimale prestatie-eisen voldoet. Het indicatieteam bekijkt verder of u met begeleiding kunt werken bij een reguliere werkgever en welke aanpassingen u eventueel nodig hebt op het werk.

Het is mogelijk dat u volgens het indicatieteam wél voor een Wsw-baan in aanmerking komt, maar dat er nog geen baan voor u is. U komt dan op een wachtlijst.

Voor meer informatie kunt u terecht bij het Werkbedrijf UWV.

Kinderopvang

Wat is de Wet kinderopvang?

Sinds 1 januari 2005 geldt de Wet kinderopvang.

In de wet staat beschreven dat de kosten van de kinderopvang voortaan verdeeld worden tussen ouders, overheid en werkgevers. Als u geen werkgever hebt kan de gemeente soms bijdragen.

De Wet kinderopvang bepaalt ook de kwaliteitsnormen voor de opvang. Bijvoorbeeld hoeveel kinderen per leid(st)er verantwoord is en hoe groot een groep mag zijn. Ook moeten volgens de wet alle kinderdagverblijven worden gecontroleerd op brandvoorschriften en benodigde diploma's van de medewerkers.

Wie regelt de kinderopvang?

De Wet kinderopvang gaat ervan uit dat u de benodigde crèche-, buitenschoolse of gastouderopvangplaats zelf regelt. U moet dan met de kinderopvangorganisatie afspraken maken over het aantal dagen of uren kinderopvang dat u nodig hebt.

Kom ik in aanmerking voor een gemeentelijke bijdrage voor kinderopvang?

In de Wet kinderopvang staat dat ouders de noodzakelijke kinderopvang zelf moeten betalen. Zij kunnen van de overheid een tegemoetkoming en van hun werkgever een bijdrage voor de kosten krijgen. Hebt u geen werkgever, dan kunt u daarvoor in de plaats een bijdrage van de gemeente krijgen als u:

- een bijstandsuitkering, IOAW- of IOAZ-uitkering, of een nabestaandenuitkering ontvangt én een reïntegratietraject volgt;
- kunstenaar bent en een WWIK-uitkering ontvangt;
- jonger bent dan 18 jaar, een bijstandsuitkering ontvangt (of deze kan ontvangen) en een opleiding volgt;
- 18 jaar of ouder bent en een noodzakelijke opleiding of studie volgt waarvoor u studiefinanciering ontvangt;
- als niet-uitkeringsgerechtigde (nugger) een reïntegratietraject volgt;
- een inburgeringscursus volgt omdat u onlangs in Nederland bent komen wonen.

U komt daarnaast alleen in aanmerking voor de gemeentelijke bijdrage en de tegemoetkoming van de overheid als u:

- kinderbijslag of een pleegouderbijdrage ontvangt voor het kind of, als dat niet zo is, voor een groot deel bijdraagt in het levensonderhoud van het kind;
- gebruik maakt van bij de gemeente geregistreerde kinderopvang. Dit kan dagopvang voor kinderen van 0 tot 4 jaar zijn (kinderdagverblijven en gastouderopvang) en buitenschoolse opvang voor kinderen op de basisschool. Peuterspeelzalen en tussenschoolse opvang vallen niet onder geregistreerde opvang. Opvang bij familie of burens ook niet.

Hoe moet ik de bijdrage van de gemeente voor kinderopvang aanvragen?

Voordat u een tegemoetkoming van de gemeente kunt aanvragen, moet u voor uw kind een opvangplaats hebben en een overeenkomst met de kinderopvangorganisatie hebben gesloten. Hierin staat wat de kinderopvang in totaal gaat kosten. Met deze overeenkomst kunt u bij de gemeente een bijdrage vragen voor een deel van die kosten.

In bijzondere situaties, medisch-sociale problemen van ouder of kind, kan de gemeente een bijdrage geven in de kosten voor kinderopvang.

Hoe moet ik de tegemoetkoming van de overheid voor kinderopvang aanvragen?

Wanneer u de beschikking over de toekenning en de hoogte van de bijdrage van de gemeente hebt ontvangen en - als u een werkgever hebt - weet wat de bijdrage van uw werkgever wordt, dan kunt u de tegemoetkoming van de overheid bij de Belastingdienst/Toeslagen aanvragen. Dit doet u met het formulier 'Aanvraag tegemoetkoming kinderopvang'. Dit formulier kunt u krijgen bij uw kinderopvangorganisatie.

Meer informatie over de aanvraag kunt u vinden op www.toeslagen.nl. Vanaf deze site kunt u het aanvraagformulier ook downloaden.

Hoe lang kan ik een tegemoetkoming voor kinderopvang krijgen?

U kunt een tegemoetkoming voor de kosten van de kinderopvang voor uw kind(eren) krijgen, zolang die kinderopvang noodzakelijk is. Dat wil zeggen:

- zolang u werkt, of;
- zolang u een reïntegratietraject, een opleiding of een inburgeringscursus volgt, en;
- indien uw kind jonger is dan 4 jaar, komt hij/zij in aanmerking voor dagopvang. Vanaf de basisschool wordt dit naschoolse opvang.

Doorloopt u een reïntegratietraject, dan kunt u na afloop hiervan nog maximaal zes maanden een tegemoetkoming krijgen. U hebt dan de tijd om te solliciteren.